

久久王

久久王食品国际有限公司



2024

環境、社會
及管治報告

報告期間及框架

久久王食品国际有限公司(「久久王」、「本公司」及「我們」)及其附屬公司(統稱「本集團」)欣然呈列我們環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告(「環境、社會及管治報告」)，旨在提呈及披露環境、社會及管治相關事項，該等事項有關本集團業務並對截至2024年12月31日止年度(「報告期間」)的環境及社會有重大影響。

本集團環境、社會及管治報告乃遵照香港聯合交易所有限公司主板證券上市規則(「上市規則」)附錄C2「環境、社會及管治報告指引」及根據本公司實際情況而創製。¹

持份者參與及重要性

本集團重視持份者的意見及反饋，因為本集團旨在為彼等創造長期價值。為開始價值創造過程，本集團識別不同持份者，如僱員、客戶、投資者、供應商及承包商以及社區。本集團透過各種溝通渠道讓利益相關方參與，分享對於本集團運營及行為的意見，包括本公司網站、股東週年大會、年報及中期報告、員工會議、客戶及供應商會議。

因此，該等溝通渠道不僅有助本集團發掘未來業務方向的機會，亦履行對社區的責任及承諾。透過持份者提供的意見，本集團可收到重要性評估的重要反饋及意見。

重要性評估

本集團根據本集團主要業務評估環境、社會及管治相關議題進行重要性評估。在外部環境、社會及管治報告專業顧問的指示下，我們已根據持份者的意見、行業報告、市況及環境、社會及管治相關風險選擇我們的重大環境、社會及管治議題。為進行內部重要性評估，我們的管理層及本集團董事會評估環境、社會及管治相關議題的影響程度及控制程度之間的關係。本集團其後根據與持份者的持續討論，進一步選定重大環境、社會及管治相關議題。

本集團已考慮環境、社會及管治相關議題對達致重大環境、社會及管治相關議題的重要性。重要性評估的結果列示如下：

環境

廢氣及溫室氣體排放
資源消耗
抗御氣候變化
廢棄物管理

社會

僱傭及培訓
僱員福利
多元化及平等機會
勞工準則
職業健康及安全
反貪污
客戶投訴管理
供應鏈管理

本集團定期接獲及記下股東意見。下列描述各利益相關方的期望及需求以及應對彼等的行動。

利益相關方	期望	行動
政府	遵守稅務及業務經營法律	遵守法律及法規 向政府納稅 支持地方政府經濟發展 應對公共衛生事件
投資者	穩定的投資回報	維持穩定合理的回報 追求資產保值及增值 優化企業管治 加強風險管理
客戶	優質服務	提供安全與健康產品 提供優質客戶服務 多樣的產品選擇
業務夥伴	持續業務合作	擔當承諾 共建發展 長期穩定的關係
員工	具有競爭力的薪酬及福利 公平的晉升和事業發展 安全的工作環境	權益保障 職業健康及安全管理系統 員工權利 員工培訓及發展
社會	企業社會責任	慈善捐贈 促進當地就業 志願者活動

匯報原則

詮釋

匯報原則的應用

重要性

本集團應重點報告對本集團及其利益相關方有重要影響的環境、社會及管治問題。

本集團通過重要性評估確定各種環境、社會及管治問題對本集團營運的影響。根據評估結果，本集團確定重大環境、社會及管治問題，

A. 環境

A1 排放

管理廢氣及溫室氣體(「溫室氣體」)排放

作為甜食產品的製造商，本集團強烈致力於我們營運所在地的環境及社區的長期可持續發展。因此，本集團知悉商業活動將如何影響環境及瞭解如何以我們的知識及技能減低對環境的影響。本集團已制定相關程序，以監測及防止任何可能於我們業務營運過程中出現並影響周圍環境的污染事件。截至2024年12月31日止年度，我們透過營運的多方面對環境表現進行評估及管理。

就本集團的甜食產品業務而言，我們理解業務有環境排放(如廢氣排放、溫室氣體排放、廢水排放及一般廢物)。所產生的排放及廢物透過實施以下措施妥善管理：

- 離開工作場所前關閉所有電氣設備；
- 將辦公室空調的溫度保持在26攝氏度；
- 使用高效節能燈具；
- 避免長時間開啟辦公室的燈；
- 鼓勵員工在不需要開冷氣時打開窗戶；
- 鼓勵僱員在不使用時關燈；及
- 鼓勵僱員節約用水

根據香港及中國法律，我們的工作場所須遵守若干環境規定。對本集團有重大影響的若干法律及法規如下：

- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國大氣污染防治法》
- 《中華人民共和國水污染防治法》
- 《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》

於2024年度，本集團致力透過嚴格遵守法律及法規不斷改善其環保表現。因此，本集團並無違反任何有關環境問題的法律及法規。

本集團鼓勵並且要求員工透過有效管理排放廢氣並確保符合相關規則及規定實行以下環保措施：委託專業機構分別制訂水土保護計劃並且監察過程，亦進行驗收；堅持綠色發展，並且通過科學管理和先進技術，減少耗用資源對環境的影響；認真開展節能節水專案；減塑工作；建立可持續供應鏈；降噪和採用降噪設計以及採用防塵材料。

廢氣排放

遵循環境相關法律及法規，本集團能夠識別、評估及減低生產活動對環境的影響。由於空氣污染物可能難以觀察及需要嚴格監控，本集團亦委派員工對生產場地進行檢查。

截至2024年12月31日止年度的空氣排放及空氣污染物排放的關鍵績效指標載列如下。

廢氣排放	單位	2024年
氮氧化物(「氮氧化物」)	排放噸	2.93
硫氧化物(「硫氧化物」)	排放噸	0.54
顆粒物(「顆粒物」)	排放噸	0.25

溫室氣體排放及節能

於報告期間，本集團的工作場所配備不同的電力設施，導致大部分溫室氣體排放。本集團產生的溫室氣體(「溫室氣體」)排放於下文直接、間接及其他間接部分概述。直接排放來自本集團車輛消耗的汽油，而間接排放通過使用外購電力產生，其他間接排放則由僱員商務航空差旅產生。下表顯示報告期間本集團溫室氣體排放數據。

溫室氣體排放	單位	2024年
溫室氣體直接排放	每噸二氧化碳當量	14.17
溫室氣體間接排放	每噸二氧化碳當量	4,985.04
溫室氣體其他間接排放	每噸二氧化碳當量	86.83

於報告期間，本集團業務經營排放5,086.04噸二氧化碳當量(「二氧化碳當量」)溫室氣體(主要包括二氧化碳、甲烷及一氧化二氮)。年度溫室氣體排放密度為0.000016噸 收益。

此外，本集團宣導減排及致力促進可持續運營。本集團已設定未來五年將溫室氣體排放密度降低5%的目標。本集團致力透過以下節能措施減少溫室氣體排放：

- 鼓勵召開視頻會議及電話交談，以進行員工交流；
- 為不可避免的商務旅行安排直航

廢棄物管理

為減低廢棄物的負面影響，本集團已制定多項廢棄物管理常規並已認識到廢棄物減排的重要性。就無害廢棄物而言，本集團已實施其廢棄物管理措施，以確保妥為管理建設階段產生的所有廢棄物，並以環保的方

A2 資源利用

減少能源消耗

本集團致力減少各個運營層面的各種能源消耗。本集團所消耗的該等能源主要為天然氣、電力及自來水。於2024年，使用天然氣產生的直接能源總耗用量約為0.860百萬立方米，用電產生的間接能源總耗用量約為8.171百萬千瓦時。另一方面，本公司用水主要用於(i)辦公室用途；及(ii)生產工地。於報告期間，本集團的日常營運及辦公室管理活動的用水量約為133,131噸。

本集團已推出辦公室及生產設施的節能政策，以提醒員工減少使用能源。例如，本集團刊發有關資源使用的提示。

下文為消耗天然氣量、電量及水量的主要表現指標：

資源類別	單位	2024年
天然氣	立方米	0.860 百萬
外購電力	千瓦時	8.171 百萬
自來水	噸	133,130

於報告期間，年度能源消耗密度及水消耗密度分別為0.05 千瓦時 收益及0.0004 噸 收益。於仔細審閱當前業務運營後，本集團倡導並發佈公告，要求僱員節約用電用水。

本集團所用資源主要來自天然氣、電力及日常營運用水。為更好管理資源利用效率，本集團致力改善及開發實現資源高效利用的措施。

截至2024年12月31日止年度，我們的日常業務並無取水問題。

本集團特別注意有效使用包裝材料。包裝材料不僅吸引潛在客戶，亦維持製成品質量。我們已與包裝材料供應商建立緊密合作關係。透過定期反饋及溝通，我們致力使用確保產品質量及減低環境影響的包裝材料。於報告期間，本集團已在確保產品質量不受影響前提下優化使用包裝材料。本集團所用的包裝材料主要為紙箱及塑料。

為削減包裝材料用量，本集團已利用各類包裝材料將更多產品裝入更大包裝盒內。此外，本集團已重新利用廢棄包裝材料作其他用途。

於報告期間，總包裝材料為2,339噸。

A3 環境及自然資源

保護環境影響及自然資源

本集團的業務活動對環境及自然資源並無直接 重大影響。儘管如此，本集團仍致力於高效使用自然資源並鼓勵於日常運營中重複利用及回收材料。此外，本集團致力於應用行業最佳慣例及遵守法規、設定及檢討安全、保障及環境目標及指標、有效利用能源及原料、減少廢棄物及排放並堅持遵守我們的環境保護政策。

為減少污水所產生的環境影響，本集團透過科學及技術實踐及閉環污水系統防止污水流入海洋及河流。

本集團考慮資源節約型設計，如使用 LED 燈及採用能源節約型設備。同時，本集團認為，企業必須就環境可持續性承擔責任，成為行業的榜樣，而本集團承擔責任並履行保護環境的責任。

A4 氣候變化

於報告期間，本集團並未受氣候相關事宜有關的重大影響，而本集團明白氣候相關事宜將對環境造成損害，並受《聯合國氣候變化框架公約》嚴格規管。本集團認識到識別氣候變化風險的重要性，通過減低其溫室氣體排放，從而減低對其業務營運的相關影響。然而，颱風、沙暴、霧霾及其他自然災害均會直接影響本集團的日常營運。因此，本集團持續評估自然災害產生的任何影響，並已採取措施予以減輕。本集團將繼續積極制定應對排放影響的政策，例如持續評估、報告及審查運營過程中能源消耗產生的溫室氣體排放及其對環境的影響，此舉作為設定未來年度減排目標的依據。本集團亦嚴格執行當地政府就極端天氣出台的法規及安排，確保僱員的生命及健康以及企業資產安全與穩定。

以人為本，關懷社會

B. 社會

B1 僱傭及勞工常規

平等僱傭常規

本集團非常重視僱員的發展，視其為本集團最寶貴的資產。因此，本集團招聘及挽留人才，並平衡經濟方面的訴求與福祉，以增強人力資本的滿意度、忠誠度及投入。在本集團的工作場所，始終鼓勵僱員保持昂揚鬥志，同心前行。

本集團已採納全面的人力資源手冊，當中包括適用於員工的使命、政策及程序。為每個人的未來發展創造一個愉快和諧及健康的工作及生活環境是本集團僱員的使命。人力資源政策概述以下七項管理僱員的核心原則：

1. 考慮組織、制度、策略及機構方面的人性化；
2. 所有管理者的培訓及發展；
3. 促進溝通及團隊精神；
4. 獎勵雙贏的夥伴關係；
5. 建立有凝聚力的團隊；
6. 突破個人限制；及
7. 提供足夠的獎勵

在本集團的人力資源手冊中，本集團為僱員制定以下三個價值觀：

1. 人才是關鍵資源；
2. 企業價值高於個人價值；及
3. 做一個有道德之人

嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，所有僱員在招聘、培訓及發展、工作表現評估、晉升、假期、薪酬及福利等方面均獲公平對待。本集團致力於消除可能存在的歧視，並營造多元化的企業文化。本集團確保所有僱員享有同等待遇，不分性別、年齡、種族、民族、疾病、婚姻狀況、家庭狀況或宗教信仰等。

招聘

本集團一直強調人力資源政策在提升勞動力素質及穩定性方面的作用。為確保為所有僱員提供一個公平制度，本集團為合適的人才提供具競爭力的薪酬及福利待遇，並根據表現、資歷、相關工作經驗、態度、工作知識、工作職責、守時、職位及本集團的營運調整彼等的薪金及機會。於招聘過程中，本集團秉持平等、正直及客觀的信念，為候選人提供平等的機會。其後，所有僱員均須通過試用期，在此期間，本集團可監察及評估新僱員於正式任職前的表現。

晉升及解僱

根據本集團的政策及程序，設定內部晉升可提高僱員的積極性。如有可能，在公開發布職位空缺前，我們會首先考慮有才能的僱員。我們亦歡迎僱員與彼等各自的部門主管或人力資源部討論彼等的職業發展。新僱員通過試用期後，薪金及福利可因表現出色而作出變動。

解僱員工乃基於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》或相關的當地法律法規以及僱傭合約所規定的要求。僱員如欲辭職，應按照其委任書所規定向本集團提交書面通知。在辭職過程中，本集團將審慎結清餘下薪金及假期，以確保制定公平的待遇。本集團將始終尊重僱員的辭職決定。

僱員利益及福利

透過獎勵及表現方式，表現優秀者可獲發更高的花紅及加薪幅度。同時，部門主管會定期檢討其表現。可能需要就表現與高級管理層及人力資源部進行進一步討論。

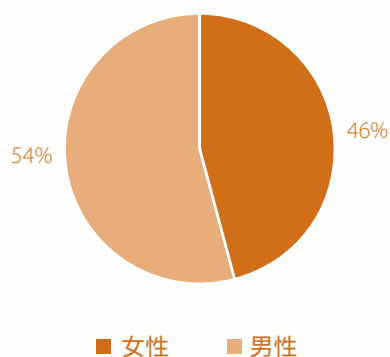
本集團為所有員工設定適當及定期的工作時間及休息時間。標準工時為每日約8至10小時(包括90分鐘午膳時間)及每週40至50小時。除政府規定的法定假期外，本集團亦提供帶薪年假及公眾假期。就中國僱員福利而言，本集團已參與保險及住房福利，包括養老保險、醫療保險、失業保險、就業保險、生育保險及住房公積金。

在本集團的整個營運過程中，所有僱員均享有5天基本年假(就工作1年以上的僱員而言)、法定假日、7天婚假、產假、3天喪假。

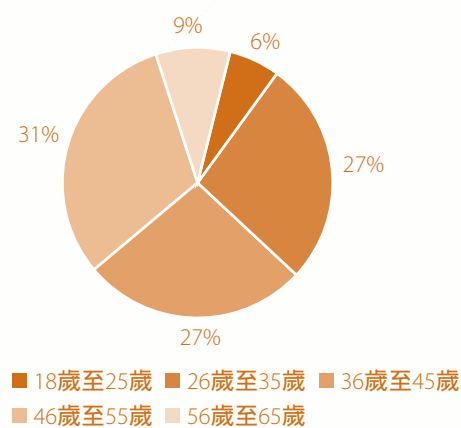
於2024年12月31日，本集團合共僱用386名員工。全體員工均根據全職僱傭合約在中國受僱用。謹此說明，按性別、年齡組別、受僱組別及地理區域劃分的勞動力統計數字以餅狀圖表示：

性別及年齡分佈

按性別劃分的僱員明細

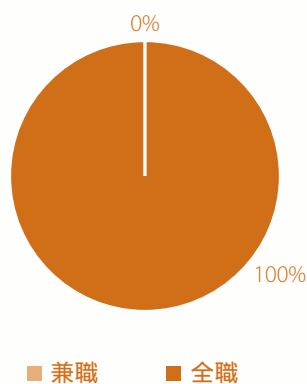


按年齡劃分的僱員明細

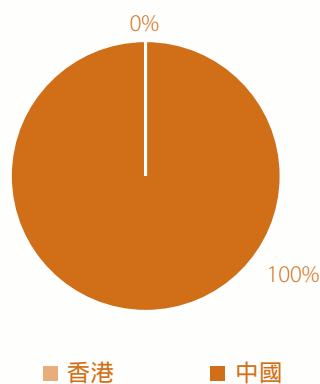


受僱組別及地理分佈

按受僱組別劃分的僱員明細



按地理區域劃分的僱員明細



按性別、年齡組別及地理區域劃分的僱員流失比率如下：

性別分佈

性別	僱員流失比率
女性	3.11%
男性	1.04%

年齡分佈

年齡組別	僱員流失比率
18歲至25歲	1.04%
26歲至35歲	1.55%
36歲至45歲	0.78%
46歲至55歲	2.85%
56歲至65歲	0.00%

地理分佈

地區	僱員流失比率
中國	4.15%
香港	0.00%

於報告期間，本集團的總流失比率為4.15%。

由於本集團逾一半勞動力為男性，而33%勞動力年齡小於35歲，本集團致力於將性別多元化與更年輕的勞動力作為核心優勢之一，以新穎的視角為各組別員工推動平等機會，實現更有活力的環境。

本集團致力遵守適用於其業務的相關勞工準則以及僱傭法律及法規。於報告期間，本集團與僱員之間並無發生任何重大及重要糾紛。

B2 健康與安全

促進健康與安全

安全是生產中的主要動力之一。僱員的職業健康與安全始終是我們日常生產的重點工作。本集團將僱員的健康與安全視為首要職責之一。因此，本集團致力透過有效的職業健康與安全程序及慣例，提供免受傷害及疾病的工作環境。本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國消防法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《職業健康檢查管理辦法》、《用人單位職業健康監護監督管理辦法》及《職業健康監護技術規範》等有關法律及法規。

所有僱員均被要求接受適當培訓，時刻保持警惕，讓彼等了解任務中的任何潛在危險。本集團已提供作緊急用途的急救箱，以防發生任何傷害。此外，本集團已制定一系列安全措施如下：

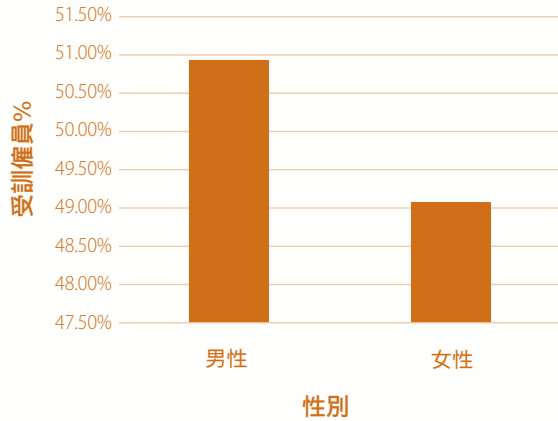
- 僱員應立即報告任何傷害及事故；
- 僱員應立即從任何危險場所撤離；
- 僱員須參加安全培訓課程；
- 僱員須進行身體檢查；
- 僱員不得在無健康證明的情況下工作；及
- 成立安全生產委員會

就營運過程中造成的任何傷害，本集團將向僱員補償薪金及其他補貼。因此，受傷的僱員能夠獲得更好的治療或療法。此外，本集團已為每位僱員購買工傷保險。倘僱員**圖策籤**

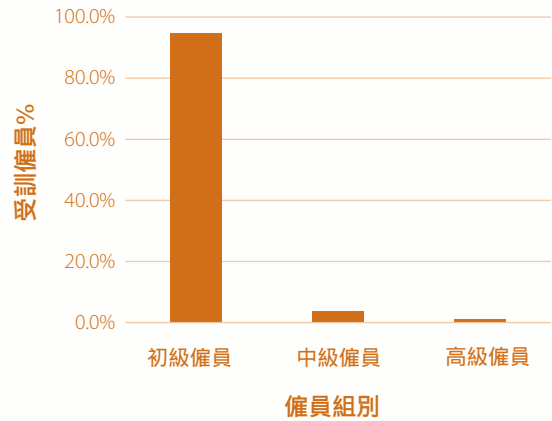
傷

於報告期間，按性別及僱員組別劃分的发展及培訓統計數字披露於以下條形圖：

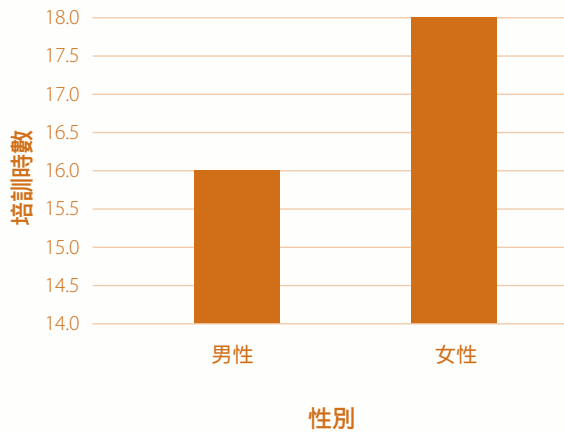
按性別劃分的受訓僱員



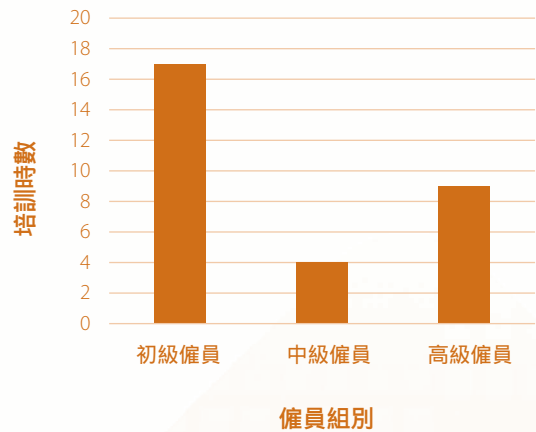
按僱員類別劃分的受訓僱員



按性別劃分的每名僱員所完成平均培訓時數



按僱員類別劃分的每名僱員所完成平均培訓時數



B4 勞工準則

禁止強制童工及勞工

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》以及《禁止使用童工規定》及中國其他適用法律及法規，並完全明白僱用童工及強制勞工屬禁止事項。本集團禁止各單位及供應商使用童工及強迫或強制勞動。概無僱員違反意願工作，或被強迫勞動，或因工作而承受任何類型的體罰或壓迫。

此外，本集團全面遵守中國《禁止使用童工規定》，將不會僱用有未滿16周歲未成年人的公司。為防止使用童工，本集團於招聘過程中審查求職者的身份信息，並要求求職者提供學歷及工作經驗的文件證明以供核實。當發現童工或強制勞工時，本集團將展開調查，並暫停相關員工的所有工作職責。使用童工或強制勞工的情況一經核實，勞動合同將予以終止。

實施標準工作時間，明確不同崗位的工作職責，確保工人知悉本公司的工作時間、工作職責及工作條件。倘需要額外工作時間，本集團將提早通知僱員並徵求其同意。根據本集團與僱員訂立的勞動合同，倘本集團使用暴力、威脅或非法限制個人自由迫使僱員工作，或倘本集團管理層非法指揮、強迫冒險操作，甚至危害僱員個人安全，僱員可立即終止勞動合同，而本集團可能須向相關僱員作出賠償。

截至2024年12月31日止年度，本集團並無發現任何涉及使用童工及強制勞工的違規案例且遵守所有有關僱傭及勞工常規的相關法律及法規。

B5 供應鏈管理

保持高採購標準

本集團設有嚴格執行的合約政策及相應的評估程序，強調供應鏈管理的重要性。經與包括糖、澱粉、食用膠、木糖醇、香精、香料及包裝盒在內的多家供應商磋商後，本集團致力確保原材料及製成品的質量。為管理供應鏈中的環境及社會風險，本集團僅聘用經認可名單上的供應商，該等供應商已通過本集團的質量控制測試且質量及準時交付記錄令人滿意。強烈推薦持有相關監管機構或政府機構授予許可證的供應商。供應商於環境保護及遵守相關安全法律及法規方面的責任已於簽署的合約中明確規定。

現時共有113名供應商，其中福建省有43名供應商，廣東省有29名供應商，而其餘41家供應商分散於中國其他省份。

於甄選供應商時，本集團探索高效嚴謹的管控方式，不斷完善供應鏈管理並針對不同類型的供應商採取不同的管理策略，以優化供應商資源及結構。同時，我們持續支持戰略供應商，並與上下游合作伙伴共同構建優質及可持續的食品供應鏈。

此外，本集團已對供應商進行大量的調查研究。供應商的所有相關文件(即資質、供應商評分及供應商風險管理)均納入數據庫，作為供應商評估及供應商社會責任評估及調查機制的證明。同時，本集團收地團

另一方面，本集團十分注重保障其知識產權。為保護本集團的知識產權及商業秘密，我們的技術研發部門制定了一項政策，每名僱員於保留技術文件及保密時均應遵守該項政策。據該項政策，僱員於任職期間創造的所有知識產權均歸本集團所有，未經我們批准，僱員不得轉讓、出售、使用或挪用知識產權。為建立本集團的品牌及專利，本集團將註冊版權、商標及專利。本集團採取多項措施保障知識產權免受侵權，例如加強對該領域僱員的培訓及提供保障意識。就本集團整體而言，已建立完善的專利及商標申請系統及程序。在違反情況下，將採取法律措施進行反擊。

所有客戶的保密資料僅可由負責項目的員工為相關客戶進行評估。此外，本集團已為所有僱員採納保密資料慣例，以防止機密技術及數據被濫用。就消費者數據及私隱相關事宜而言，本集團已聘請資訊科技人員及外部資訊科技專家負責保存客戶相關資料及材料。同時，其對相關人員實施嚴格的審批及登記制度，以檢索及查閱客戶資料。同時，本集團偶爾組織僱員舉辦個人隱私法保障講座，提升員工保障客戶私隱意識，提升員工職業道德，有效保障客戶資料安全。

B7 反腐敗

反腐敗承諾

本集團致力於在開展業務時保持高標準的誠信，因為我們堅信，此對於達致利益相關者的期望至關重要。因此，本集團絕不容忍任何違反商業道德及貪污的行為。

參照《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國合同法》、《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國反壟斷法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》及其他法律法規，本集團已制定反賄賂政策，以防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違法行為。

為防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢活動，本集團已設立下列多項政策，以維護工作場所的誠信：

- 鼓勵舉報賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為；
- 禁止僱員收取禮物；
- 禁止虛假開支索償；
- 建立明確的報告渠道；
- 對賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢行為採取強有力的懲罰措施；及
- 執行舉報政策

本集團致力推廣誠信及防止不道德的追求。本集團已就報告欺詐、貪污、賄賂、勒索及洗黑錢實施有效舉報政策。倘發現可疑錯誤，例如違反職責、濫用職權、收受賄賂，員工應向董事會報告調查及核實，並於必要時向監管機構及 或執法機關報告。

本公司將向每名僱員提供反欺詐的指導手冊，並對員工進行反欺詐培訓、法律法規及誠信道德教育。

於截至2024年12月31日止年度，本集團或其僱員於報告期間並無已審結的有關貪污的法律案件。

B8 社區投資

為社會福利作貢獻

本集團鼓勵員工參與社區福利及志願工作，而董事則積極與非政府組織保持溝通，了解社區需求，以履行責任及回饋社會。

截至2024年12月31日止年度，儘管處於全球疫情的情況下，本集團仍作出捐款以支持中國的非營利組織及政府安排的社區服務及慈善活動。於報告期間，本集團的貢獻主要集中在關愛老人及婦女、支持教育、促進社區發展等方面。於報告期間，本集團進行的捐贈及社會公益活動合共人民幣315,000元，金額於下表概述：

活動	組織	性質	捐贈金額 (人民幣元)
許坑小學、育德小學「六一」 兒童節捐款費用	許坑小學、育德小學	關愛兒童身心健康	10,000.00
缺塘老人會重陽節捐款	缺塘老人會		

結論

根據我們獲得的資訊，我們為久久王食品国际有限公司的環境、社會及管治報告提供了諮詢服務。我們已審閱 貴公司提供的輸入資料和相關資料。

我們的諮詢服務以上市規則附錄C2為基礎，並符合該附錄C2的規定。雖然我們在提供諮詢服務的過程中已作出專業判斷，但建議 閣下審慎考慮本報告所披露的該等資料的性質，並在解釋本報告時謹慎行事。

環境、社會及管治報告僅對所述目的有效。我們不對市況的任何變化承擔責任，也不承擔修訂本報告以反映本報告日期之後可能發生的事件或政府政策或狀況變化的義務。

我們謹此證明，我們對 貴公司或所報告的資訊既無當前利益，也無未來利益。

由以下人士代表

泓亮諮詢及評估有限公司

簽署



執行董事

陳永挺

BBA-FIN (Hons) CFA ACCA FRM MRICS

皇家特許測量師學會註冊估價師



董事總經理

張翹楚

BSc (Hons) MBA FHKIS FRICS R.P.S.(GP) MCIREA

MHKSI MISC MHIREA FHKIoD

皇家特許測量師學會註冊估價師

中國註冊房地產估價師及經紀人